

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

※令和2年度事業統合

項目 課長級以上に占める女性職員の割合

目標 9%以上

区分	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
女性割合(%)	0%	0%	0%	0%	0%
管理職総数(人)	4	5	5	11	11
うち女性(人)	0	0	0	0	0

項目 出産補助休暇と配偶者出産時育児休暇を合わせた取得日数

目標 対象となる男性職員全員が完全取得

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
取得率(%)	-%	-%	-%	-%	100%
対象者(人)	0	0	0	0	1
休暇取得者(人)	0	0	0	0	1

項目 育児のための休業(部分休業、特別休暇及び年次休暇等を組み合わせて取得する休暇等を含む。)の取得日数

目標 対象となる男性職員が育児のための休業を取得

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
取得率(%)	-%	-%	-%	-%	0%
対象者(人)	0	0	0	0	1
休暇取得者(人)	0	0	0	0	0

項目 女性職員の育児休業取得率

目標 ほぼ全員が取得する。

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
取得率(%)	-%	-%	-%	-%	-%
対象者(人)	0	0	0	0	0
休暇取得者(人)	0	0	0	0	0

項目 職員一人当たりの年次休暇の取得日数

目標 12日以上

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
実績	11.8日	9.4日	9.0日	7.9日	10.2日
年次休暇取得率(%)	61.5%	48.8%	47.5%	42.6%	53.6%